**FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Spełnienie kryteriów obligatoryjnych** | **Suma punktów**  **(kryteria dodatkowe)** | **Podpis oceniającego** |
| □ tak □ nie |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Numer formularza zgłoszeniowego** | **Data wpływu do biura projektu** | **Podpis pracownika projektu** |
|  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Tytuł i numer projektu:** | Opolskie Centrum Edukacji Aktywności i Nowych Perspektyw Zawodowych dla osób pozostających bez pracy, w wieku powyżej 29 roku życia z województwa opolskiego nr RPOP.07.02.00-16-0052/16 |
| **Priorytet:** | 7. Konkurencyjny rynek pracy RPO WO 2014-2020 |
| **Działanie:** | 7.2 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **DANE UCZESTNIKA/UCZESTNICZKI** | | | |
| **Imię (imiona)** |  | | |
| **Nazwisko** |  | | |
| **Płeć** | * Kobieta * Mężczyzna | | |
| **Nr dowodu osobistego** |  | | |
| **PESEL** |  | | |
| **Data urodzenia** |  | | |
| **Wiek** (liczba pełnych skończonych lat, obliczona na dzień złożenia Formularza Zgłoszeniowego) |  | | |
| **Wykształcenie** | * podstawowe * gimnazjalne * ponadgimnazjalne (dotyczy także osób, które posiadają wykształcenie średnie lub zasadnicze zawodowe) | | * pomaturalne (dotyczy osób, które ukończyły szkołę policealną, ale nie ukończyły studiów wyższych) * wyższe (dotyczy osób, które posiadają wykształcenie wyższe tj. uzyskały tytuł licencjata, inżyniera, magistra lub doktora) |
| **Adres zamieszkania** | **Kraj:** | | |
| **Województwo:** | | |
| **Powiat:** | | |
| **Gmina:** | | |
| **Miejscowość:** | | |
| **Ulica:** | | |
| **Numer budynku:** | **Numer lokalu:** | |
| **Kod pocztowy:** | | |
| **Adres do korespondencji (jeśli inny niż zamieszkania)** |  | | |
| **Numer telefonu** | **Stacjonarny:**…………………………….………….  **Komórkowy**……………...…………………..….… | | |
| **Adres e-mail i/lub nr fax** |  | | |
| **Status na rynku pracy w chwili przystąpienia do projektu**  (należy wybrać 1 opcję) | * osoba bezrobotna \* **zarejestrowana** w ewidencji urzędów pracy * osoba długotrwale bezrobotna\*\*   **zarejestrowana** w ewidencji urzędów pracy  data rejestracji w PUP: …………………………………….... | | |
| * osoba bierna zawodowo\*\*\*, **nie zarejestrowana**  w ewidencji urzędów pracy * osoba bezrobotna\* **nie zarejestrowana** w ewidencji urzędów pracy | | |

\* **Osobą bezrobotną** (zgodnie z definicją wskazaną w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020)* jest osoba pozostająca bez pracy, gotowa do podjęcia pracy i aktywnie poszukująca zatrudnienia. Niezależnie od spełnienia powyższych przesłanek, zarejestrowani bezrobotni są zaliczani do osób bezrobotnych. Osobami bezrobotnymi są zarówno osoby bezrobotne w rozumieniu Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności, jak i osoby zarejestrowana jako bezrobotne. Definicja nie uwzględnia studentów studiów stacjonarnych, nawet jeśli spełniają powyższe kryteria. Osoby kwalifikujące się do urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego, które są bezrobotne w rozumieniu niniejszej definicji (nie pobierają świadczeń z tytułu urlopu), są osobami bezrobotnymi[[1]](#footnote-1);

\*\* **Osoba długotrwale bezrobotne** (zgodnie z definicją wskazaną w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020)* – definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:

- młodzież (<25 lat) – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6miesięcy);

- dorośli (25 lat lub więcej) – osoby bezrobotne nieprzerwalnie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy).

Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu złożenia Formularza Zgłoszeniowego do projektu.

\*\*\* **Osoby bierne zawodowo** (zgodnie z definicją wskazaną w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020)* – osoby, które w danej chwili nie tworzą zasobów siły roboczej (tzn. nie pracują[[2]](#footnote-2) i nie są bezrobotne). Osoby będące na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowana opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub urlopu rodzicielskiego), są uznawane za bierne zawodowo, chyba że są zarejestrowane już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo)[[3]](#footnote-3). Studenci studiów stacjonarnych są uznawani za osoby bierne zawodowo. Osoby prowadzące działalność na własny rachunek (w tym członek rodziny bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność) nie są uznawane za bierne zawodowo.

|  |  |
| --- | --- |
| **KRYTERIA REKRUTACJI (proszę zaznaczyć znakiem „X”)** | |
| **Oświadczam, że jestem osobą pozostającą bez zatrudnienia:** | |
| **w tym kobietą** | □ tak (1 pkt) □ nie (0 pkt) |
| **w tym osobą z niepełnosprawnością\*** | □ tak (1 pkt) □ nie (0 pkt) |
| **w wieku 50+** | □ tak (1 pkt) □ nie (0 pkt) |
| **posiadającą wykształcenie nie wyższe niż średnie – tzw. niskie kwalifikacje\*\*** | □ tak (1 pkt) □ nie (0 pkt) |
| **długotrwale bezrobotną** | □ tak (1 pkt) □ nie (0 pkt) |
| **zamieszkującą jedną z gmin zagrożonych tj.: Wołczyn, Domaszowice, Radłów, Zębowice, Zawadzkie, Kietrz, Baborów, Lubsza, Branice, Pawłowiczki, Lubrza, Biała, Korfantów, Łambinowice, Skoroszyce, Kamiennik, Świerczów** | □ tak (1 pkt) □ nie (0 pkt) |
| **zamieszkującą jeden z powiatów: prudnicki, brzeski, nyski, głubczycki, namysłowski** | □ tak (1 pkt) □ nie (0 pkt) |

\* **Osoby z niepełnosprawnościami** (zgodnie z definicją wskazaną w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020)*  – w rozumieniu Wytycznych w zakresie realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn w ramach funduszy unijnych na lata 2014 – 2010 tj. osoby niepełnosprawne w rozumieniu *ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych* (Dz. U. z 2011 r. Nr 127, poz. 721, z późn. zm.), a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (t.j. Dz. U. z 2011 r. Nr 231, poz. 1375 z późn. zm.);

\*\* **Osoby o niskich kwalifikacjach** (zgodnie z definicją wskazaną w *Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020)* – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie (tj. osoby, które ukończyły szkołę podstawową, gimnazjum, liceum, liceum profilowane, technikum, technikum uzupełniające, zasadnicza szkołę zawodową). Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich PI. Stopień uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie.

Oświadczam, że **przynależę** do grupy docelowej: osoba fizyczna w wieku powyżej 30 lat, pozostająca bez pracy, bezrobotna lub nieaktywna zawodowo, zamieszkująca (w roz. Kodeksu Cyw.) woj. opolskie, znajdująca się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

………...............…………………… ……….……............………………………………..

Miejscowość i data Podpis Uczestnika/Uczestniczki

1. Wyrażam wolę dobrowolnego uczestnictwa w projekcie „Opolskie Centrum Edukacji Aktywności i Nowych Perspektyw Zawodowych dla osób pozostających bez pracy, w wieku powyżej 29 roku życia z województwa opolskiego”; nr RPOP.07.02.00-16-0052/16 oraz zgodę na udział w postępowaniu rekrutacyjnym.
2. Akceptuję fakt, że złożenie przeze mnie formularza zgłoszeniowego nie jest równoznaczne z zakwalifikowaniem do Projektu. W przypadku nie zakwalifikowania się do udziału w Projekcie nie będę wznosił/a żadnych roszczeń ani zastrzeżeń do Realizatora – Kompass Consulting Buczkowski Maciej ul. Rokietnicka 15 62-080 Tarnowo Podgórne.
3. Świadomy/a odpowiedzialności za składanie oświadczeń niezgodnych z prawdą, oświadczam, że wszystkie przedłożone przeze mnie dane są zgodne i prawdziwe. Jestem świadomy/ma, iż w razie złożenia przeze mnie oświadczeń niezgodnych z prawdą, skutkującego po stronie Kompass Consulting Buczkowski Maciej ul. Rokietnicka 15 62-080 Tarnowo Podgórne, obowiązkiem zwrotu środków otrzymanych na sfinansowanie mojego udziału w ww. Projekcie, firma Kompass Consulting Buczkowski Maciej ul. Rokietnicka 15 62-080 Tarnowo Podgórne, będzie miała prawo dochodzić ode mnie roszczeń na drodze cywilnoprawnej.

………...............…………………… ……….……............………………………………..

Miejscowość i data Podpis Uczestnika/Uczestniczki

**ZAŁĄCZNIKI: (Proszę zaznaczyć „X”)**

* Oświadczenie uczestnika/uczestniczki projektu o wyrażaniu zgody na przetwarzanie danych osobowych (dotyczy wszystkich uczestników/uczestniczek)
* Oświadczenia uczestnika/uczestniczki projektu o wyrażeniu zgody na rozpowszechnianie wizerunku (dotyczy wszystkich uczestników/uczestniczek)
* Oświadczenie osoby bezrobotnej niezarejestrowanej w PUP
* Oświadczenie osoby biernej zawodowo/nieaktywnej zawodowo niezarejestrowanej w PUP
* Zaświadczenie o rejestracji w urzędzie pracy wydane przez urząd pracy ze wskazaniem daty rejestracji oraz informacją dotyczącą zakwalifikowania do I lub II profilu pomocy potwierdzone za zgodność z oryginałem
* Oświadczenie o opiece nad osobą zależną/dzieckiem do lat 7
* Kserokopia aktu urodzenia dziecka do lat 7
* Oświadczenie osoby z niepełnosprawnością
* Kopia orzeczenia o niepełnosprawności lub innego dokumentu potwierdzającego stan zdrowia zgodnie z Dz.U.2011 nr 127 poz.721 z późn.zm. i Dz.U.2011 nr 231 poz.1375 z późn.zm. potwierdzona za zgodność z oryginałem

1. Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bezrobotna urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ja traktować jako osobę bezrobotną. [↑](#footnote-ref-1)
2. Osoby pracujące to osoby w wieku 15 lat i więcej, które wykonują pracę, za którą otrzymują wynagrodzenie, z której czerpią zyski lub korzyści rodzinne lub osoby posiadające zatrudnienie lub własną działalność, które jednak chwilowo nie pracowały ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie.

   Osoby prowadzące działalność na własny rachunek – prowadzące działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową - są również uznawane za pracujących, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków:

   1) osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków;

   2) osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (np. rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódkę czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konwencjach lub seminariach);

   3) osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego.

   Bezpłatnie pomagający osobie prowadzącej działalność członek rodziny uznawany jest za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”.

   Żołnierze poborowi, którzy wykonywali określoną pracę, za którą otrzymywali wynagrodzenie lub innego rodzaju zysk w czasie tygodnia odniesienia nie są uznawani za "osoby pracujące" – o ile obowiązkowy pobór i powołanie do wojska dotyczy państwa członkowskiego.

   Osoby przebywające na urlopie macierzyńskim/rodzicielskim (rozumianym jako świadczenie pracownicze, który zapewnia płatny lub bezpłatny czas wolny od pracy do momentu porodu i obejmuje późniejszą krótkoterminową opiekę nad dzieckiem) są uznawane za „osoby pracujące”.

   Osoby przebywające na urlopie wychowawczym (rozumianym jako nieobecność w pracy, spowodowaną opieką nad dzieckiem w okresie, który nie mieści się w ramach urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego) są uznawane za „osoby bierne zawodowo”, chyba że są zarejestrowane już jako „osoby bezrobotne” (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo).

   „Zatrudnienie subsydiowane” jest uznawane za "zatrudnienie”. Należy je rozumieć jako zachętę do zatrudnienia zgodnie z definicjami Polityki Rynku Pracy (LMP): Zachęty do zatrudnienia obejmują środki, które ułatwiają rekrutację osób bezrobotnych i innych grup docelowych lub pomagają zapewnić ciągłość zatrudnienia osób narażonych na przymusowe zwolnienie z pracy. Zachęty do zatrudnienia odnoszą się do subsydiowania miejsc pracy na otwartym rynku pracy, które mogą istnieć lub zostać stworzone bez dotacji publicznych i które, jak należy mieć nadzieję, utrzymają się po okresie subsydiowania. Miejsca pracy, które mogą być subsydiowane, dotyczą zwykle sektora prywatnego, ale do uzyskania wsparcia kwalifikują się również miejsca pracy z sektora publicznego i instytucji niekomercyjnych, przy czym rozróżnienie nie jest wymagane. Środki publiczne w postaci zachęt w zakresie zatrudnienia mają swój udział w kosztach zatrudnienia, przy czym większość tych kosztów nadal ponosi pracodawca. Nie wyklucza to jednak przypadków, kiedy wszystkie koszty pracy są pokrywane przez określony czas ze środków publicznych. [↑](#footnote-ref-2)
3. Taka sytuacja ma miejsce w momencie gdy np. osoba bierna zawodowo urodziła dziecko, niemniej w związku z tym, iż jest niezatrudniona nie pobiera od pracodawcy świadczeń z tytułu urlopu macierzyńskiego lub rodzicielskiego. W związku z tym, należy ją traktować jako osobę bierną zawodowo, chyba, że jest zarejestrowana jako bezrobotna, wówczas zgodnie z definicją należy wykazać ją jako osobę bezrobotną. [↑](#footnote-ref-3)